

Вивчаючи дану проблематику, варто зазначити, що під визначенням фінансово-економічної безпеки слід розуміти рівень захищеності ресурсів і інтелектуального потенціалу суб'єкта господарської діяльності від існуючих та можливих загроз зовнішнього та внутрішнього середовища. Кожен вид економічної діяльності являє собою певну систему, котра характеризується певними зв'язками між окремими її елементами, тому діяльність повинна бути спрямована на належне підтримання фінансово-економічної безпеки власного підприємства, а також повинна носити власний системний характер. Зауважимо, що враховуючи розміри загрози для фінансово-економічної безпеки підприємства, під захист підлягають всі ресурси, котрі використовуються для отримання економічної та соціальної мети конкретного бізнесу. Вагомою складовою самого процесу здійснення управління системою фінансово-економічної безпеки підприємства є її адекватна оцінка, котра повинна чітко визначити, у якому стані фінансово-економічної безпеки перебуває підприємство. Слід зазначити, що на сьогодні немає чіткої методики її оцінювання. На даний час існує багато різних поглядів на саму сутність поняття фінансово-економічна безпека, що впливає, і на саму методику і перелік показників, котрі підлягають оцінюванню [3].

Повертаючись до вище викладеного, слід зробити висновок, що належна система фінансово-економічної безпеки повинна ефективно працювати на будь-яких підприємствах, незважаючи на їх величину та різновид економічної діяльності, забезпечуючи їх стабільну господарську діяльність та динамічний розвиток.

Список використаних джерел:

1. Вівчар О. І. Інтеграційні процеси логістики у контексті забезпечення фінансово-економічної безпеки бізнесу. Глобальні та національні проблеми економіки. Миколаїв, 2015. Вип. 5. URL: <http://global-national.in.ua/issue-5-2015> (дата звернення: 24.10.2019).
2. Вівчар О. І. Концептуальні підходи SPACE-методики при діагностиці та оцінці економічної безпеки підприємств. Virtus: Scientific Journal. 2016. № 5. С. 231-235. URL: <http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/1955> (дата звернення: 24.10.2019).
3. Колесніков А. П. Засади механізму забезпечення стійкого розвитку підприємств. Інноваційна економіка. Тернопіль, 2013. № 1 (39). С. 97–100.
4. Соломіна Г. В. Забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємництва: навч. посіб. Дніпро: ДДУВ, 2018. 234 с.

Ліщук Р.А., студент

Науковий керівник: Борисюк О.В.,

к.е.н., доцент Східноєвропейський

національний університет ім. Лесі Українки,

м. Луцьк, Україна

ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

У структурі економічної безпеки підприємства кадрова безпека займає центральне положення, оскільки кадри забезпечують всі інші види безпеки:

інформаційну, фінансову, екологічну та ін. Кадрова безпека підприємства передбачає суворе дотримання прописаних заходів при прийомі нових співробітників; програму адаптації співробітників; створення сприятливого середовища для лояльності співробітників до компанії та розробку комплексу заходів щодо введення конфіденційного діловодства, а також режиму комерційної таємниці.

Відзначимо, що в даний час на підприємствах відбувається зростання кількості порушень (в тому числі, і кримінального характеру), невиконання заходів, які пропонуються співробітниками кадрового відділу [1]. Персонал підприємства має доступ до інформаційних баз даних компанії (бухгалтерська звітність, активи, витрати, розподіл бюджетів, база клієнтів, інформація про операції, особиста інформація про співробітників і т.д.), що, безсумнівно, посилює ризики [2, с. 179].

Заходи, націлені на вдосконалення механізму кадрової безпеки слід орієнтувати на зміцнення і нарощування кадрового потенціалу. В узагальненому вигляді всі заходи можна об'єднати в кілька напрямків:

1. Процес найму співробітників. Тут вважаємо за необхідне оцінити благонадійність працівника. Документальне, юридичне забезпечення механізму влаштування на роботу, мінімальний або встановлені законодавчо випробувальний термін, допомога при адаптації співробітника - все це безпосередньо впливає на благонадійність співробітника, а значить, це безпосередньо торкається питань забезпечення кадрової безпеки [3].

2. Лояльність співробітників до організації. Це найважливіше завдання в стратегії розвитку і підвищення ступеня забезпечення кадрової безпеки. Тут важливим є створення сприятливого середовища для співробітників [4, с. 185]. При цьому доцільно не просто визначити вектор розвитку в даному напрямку, а й прописати на адміністративному рівні детальну програму зі створення лояльності, з написанням індивідуальної (або групової) мотивації за потребами, створення корпоративної культури та ін. [5, с.34].

3. Контроль з боку адміністративного апарату. Контроль необхідний, перш за все, для перевірки виконуваних регламентів, режимів, наказів, нормативів і ін. Ці заходи спрямовані на виховання в співробітниках корпоративних і етичних норм, необхідних компанією [6, с.32].

Кадрова безпека досягається в тому випадку, якщо організація забезпечена висококваліфікованим і надійним персоналом. Можна розглядати кілька складових і параметрів оцінки надійності персоналу.

По-перше - це психофізіологічна надійність - властивості організму і психіки людини, які дозволяють працівнику безпомилково і впевнено виконувати свої трудові та службові функції, не піддаючи ризику безпеку підприємства. [7].

По-друге, професійна надійність, яка забезпечується рівнем знань, кваліфікації і досвіду, високими діловими якостями, розвиненою корпоративною професійною культурою. [8, с.270].

По-третє, особистісна надійність - відданість співробітника організації, його лояльність до підприємства з позиції оцінки властивих йому моральних якостей, та соціального оточення. [9, с.138].

Таким чином, кадрова безпека, будучи елементом економічної безпеки підприємства, орієнтована на роботу з персоналом, на вдосконалення методів і процедур прийому і відбору персоналу, адаптації нових співробітників, розробку критеріїв їх оцінки, мотивації, поліпшення умов праці, на встановлення етичних і трудових відносин, підвищення оперативності управління, за рахунок зниження витрат на реалізацію управління кадровими процесами. Забезпечуючи високий рівень кадрової безпеки, підприємство в значній мірі підвищує економічну безпеку в цілому, оскільки персонал - ключова ланка в роботі підприємства.

Список використаних джерел:

1. Швець Н. Методи виявлення і збереження кадрової безпеки, або Як перемогти зловживання персоналу. Персонал. 2006. № 5. URL: <http://www.personal.in.ua/article.php?id=291>.
2. Швець І.Б. Економічна безпека в управлінні персоналом. Наукові праці ДонНТУ. Серія: економічна. Випуск 36-1. Донецьк. 2009. С. 179-184.
3. Кос В.В. Кадрова безпека. URL: <http://privatbank.ua/ua/business/srednemu-i-krupnomu-iznesu/kadrovajabezopasnost>.
4. Томаневич Л. М. Кадрова безпека підприємства як об'єкт теоретичного дослідження. Збірник наукових праць Львівського державного університету внутрішніх справ. 2009. № 1. С. 185-193. URL: http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Nvldu_e/2009_1/index.htm.
5. Назарова Г. Передумови створення системи кадрової безпеки підприємства. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. 2010. Вип.15. С. 34–37.
6. Карлін М. І. Борисюк О. В. Управління державними фінансами: посібник / М.І. Карлін, О. В. Борисюк. Луцьк : ПП Іванюк, 2013. 273 с.
7. Ортинський В.Л. Економічна безпека підприємств, організацій та установ: навчальний посібник / В.Л. Ортинський, І.С. Керницький, З.Б. Живко – Правова єдність, 2009. 544 с. URL: [доступу:http://pidruchniki.ws/1663080551264/ekonomika/ekonomichna_bezpeka_pi_dpriyemstv_organizatsiy_ta_ustanov_-_ortinskiy_vl](http://pidruchniki.ws/1663080551264/ekonomika/ekonomichna_bezpeka_pi_dpriyemstv_organizatsiy_ta_ustanov_-_ortinskiy_vl).
8. Борисюк О. В. Основні загрози фінансової безпеки України. International Scientific-Practical Conference Modern Transformation of Economics and Management in the Era of Globalization: Conference Proceedings. January 29, 2016. Klaipeda: Baltija Publishing. 270-271 p.
9. Красномоєць В. А. Методи забезпечення кадрової безпеки підприємства. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. 2012. Випуск 3(59) 2012 р. Серія «Економіка». С. 138-143.

Ломпей С.О., Пфістер Д.Г., студенти
Науковий керівник: Фірман В.М.,
к.т.н., доцент
Львівський національний університет
ім. Івана Франка, м. Львів, Україна

ОСНОВНІ ЗАСАДИ ФІНАНСОВО- ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Метою функціонування будь-якого підприємства, яке займається виробництвом або послугами є отримання прибутку , економічної ефективності,