

диверсифікація, отримання додаткової інформації про ситуацію прийняття рішень, лімітування, самострахування за рахунок створення натуральних і грошових резервних фондів, страхування.

Таким чином, у процесі розробки та прийняття управлінських рішень в умовах ризику менеджер зустрічається з необхідністю проведення аналізу наявних ризиків, а також здійснення заходів, пов'язаних з уникненням, стримування, передачею ризиків чи зниженням їх ступеня. Прогнозування ризиків з метою їх зниження потребує грамотного управління ними, тобто своєчасного виявлення невизначеностей і прогнозування їх наслідків на діяльність організації та розробки й реалізації управлінських рішень щодо їх зменшення.

Список використаної літератури

1. Глуценко В. В. Разработка управленческого решения. Прогнозирование – планирование. Теория проектирования экспериментов. / В. В. Глуценко, И. И. Глуценко – Железнодорожный (Моск. обл.) : ТОО НИЦ «Крылья», 1997. – 400 с.

2. Литвак Б. Г. Управленческие решения / Б. Г. Литвак. - М. : Ассоциация авторов и издателей «ТАНДЕМ», Издательство ЭКМОС, 1999. – 248 с.

УДК 004.4

Тоцька Олеся Леонтіївна
к. е. н., доцент кафедри менеджменту
Східноєвропейського національного
університету імені Лесі Українки

МОЖЛИВОСТІ ВІЗУАЛІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ ЗА ДОПОМОГОЮ ПРОГРАМИ MICROSOFT OFFICE PROJECT 2007

В управлінні проектами вагому роль відіграють комп'ютерні програми, які дозволяють візуалізувати, тобто унаочнити проектну інформацію. Це сприяє оптимізації задач проекту, контролю необхідних для них ресурсів і часу, що, в підсумку, призводить до підвищення ефективності управління проектом.

Візуальний аналіз проектних даних можна здійснити за допомогою різноманітних систем управління проектами, однією з яких є програма Microsoft Office Project 2007. У ній для відображення інформації щодо графіка реалізації проекту слугує низка форм. Слід зазначити, що будь-яка зміна, внесена в одну форму, автоматично відображається в усіх інших. Водночас жодна з форм неспроможна відобразити всю інформацію стосовно графіка, кожна з них доповнює іншу [1, 170]. Розглянемо ці форми детальніше:

1) діаграма Ганта – складається з двох частин: ліва містить перелік задач й інформацію по кожній із них (тривалість, початок і закінчення, попередників тощо), у правій відображаються відрізки часу на шкалі часу (див. рис. 1);

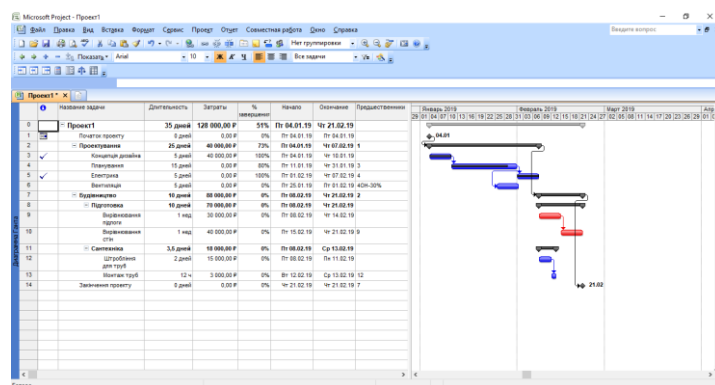


Рис. 1. Діаграма Ганта

2) діаграма Ганта з відстеженням – відрізняється від попередньої поданням у правій частині відсотків виконання задач (див. рис. 2);

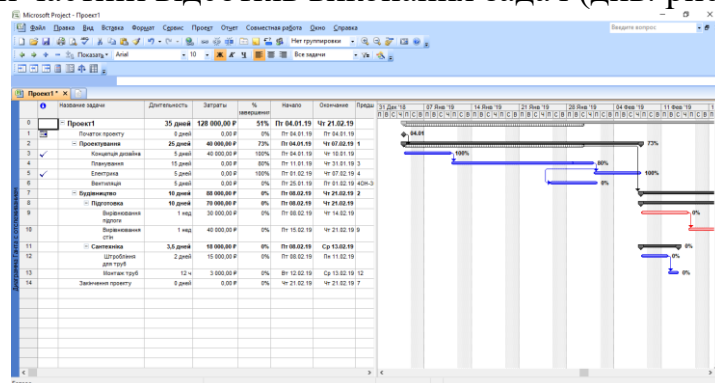


Рис. 2. Діаграма Ганта з відстеженням

3) використання задач – призначена для відображення витрат праці;
4) календар – візуалізує календарний розпис (див. рис. 3);

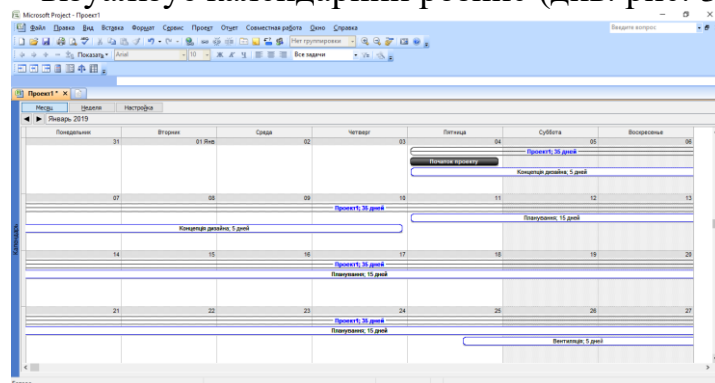


Рис. 3. Календар

5) сітвовий графік – подає проект у вигляді сітки задач (див. рис. 4);

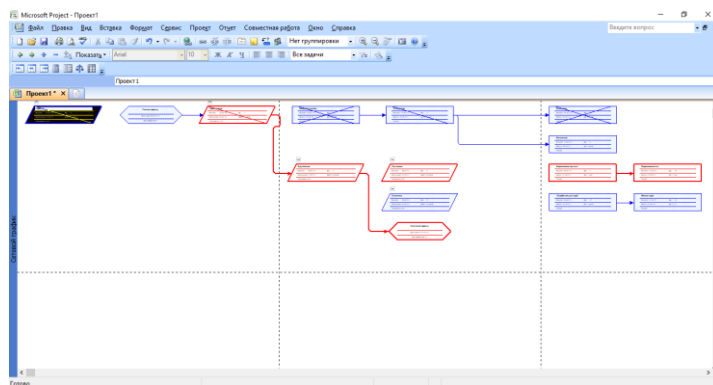


Рис. 4. Сітьовий графік

- б) графік ресурсів – відображає діаграму завантаження ресурсів;
 7) використання ресурсів – подає завантаження ресурсів із розбиттям між ними;
 8) аркуш ресурсів – відображає зведені дані щодо ресурсів, зокрема назву ресурсу, тип, одиницю вимірювання матеріалів, коротку назву тощо (див. рис. 5).

 A screenshot of the Microsoft Project software interface showing the Resource Sheet. The table has the following columns: 'Назва ресурсу', 'Тип', 'Одиниця вимірювання матеріалів', 'Коротка назва', 'Група', 'Мас. одиниц.', 'Стандартна ставка', 'Ставка спеціаліста', 'Заграти на історія', 'Початок', 'Кінець', 'Базовий матеріал', 'Код'. The table is currently empty.

Рис. 5. Аркуш ресурсів

Варто зауважити, що залежно від мети аналізу, можна використовувати, як окремі форми, так і їх поєднання.

Список використаної літератури

1. Пономаренко Л. А. Комп'ютерні технології управління інноваційними проектами: підручник / Л. А. Пономаренко. – К. : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2001. – 424 с.

УДК 331.101.3

Федорчук Вікторія Олександрівна
 студентка факультету економіки та управління
Буняк Надія Михайлівна
 к. е. н., доцент кафедри менеджменту
 Східноєвропейського національного
 університету імені Лесі Українки

МОТИВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ВАЖЛИВИЙ ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА

На сучасному етапі розвитку України проблема мотивації працівників має